

I Pla d'Igualtat Entre Homes i Dones de Beniflà

2017-2020



Ajuntament de Beniflà

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ	1
2. INTRODUCCIÓ	2
3. MARC NORMATIU	4
4. EIXOS ESTRATÈGICS.....	6
5. CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC DE BENIFLÀ	7
6. ACTUACIONS PER ÀREES	21
6. 1. ÀREA D'EDUCACIÓ	21
6. 2. ÀREA D'ADMINISTRACIÓ LOCAL.....	23
6. 3. ÀREA DE SENSIBILITZACIÓ I VISIBILITZACIÓ	25
6. 4. ÀREA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE	27
6. 5. ÀREA DE JOVENTUT.....	28
6. 6. ÀREA DE SALUT I COHESIÓ SOCIAL.....	29
6. 7. ÀREA DE MERCAT LABORAL I PROMOCIÓ ECONÒMICA.....	30
6. 8. ÀREA D'ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ CIUTADANA	32
7. IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA.	34

1. PRESENTACIÓ

El I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones de l'Ajuntament de Beniflà pretén ser el punt de partida des del qual combatre totes aquelles situacions relacionades amb la desigualtat de gènere que encara trobem presents en múltiples camps.

Per a que puga considerar-se que una societat posseeix una integració plena, tots els sectors que la constitueixen han de gaudir dels mateixos drets i oportunitats. En aquest sentit, la consecució de la igualtat real entre homes i dones encara continua sent una assignatura pendent en el camí de construir una societat plenament justa.

Així doncs, malgrat l'evolució que hem viscut darrerament respecte a la relació entre ambdós sexes, encara són molts els aspectes a millorar i sobre els que cal aprofundir per a poder parlar d'un escenari igualitari entre ells. És per això que vegem necessari partir d'una perspectiva de gènere transversal a l'hora de concebre l'actuació dels poders públics en aquesta matèria, ja que suposa una qüestió que es manifesta en tots els àmbits que componen el nostre entorn (econòmic, laboral, cultural, esportiu, etc.).

Les institucions públiques -com a agents capaços de detectar problemàtiques i aplicar mesures correctores- juguen un paper fonamental en aquesta comesa, al ser capaces d'introduir polítiques encaminades a pal·liar certes pràctiques socials que no afavoreixen l'equitat entre sexes.

Per tot açò, aquest Pla suposa l'eina mitjançant la qual planificar les actuacions de l'Ajuntament de Beniflà en matèria de gènere a través de la coordinació de les diverses àrees del consistori, aconseguint que els seus efectes impregnen la vida diària de la localitat i conduisquen a un avanç pel que fa a la relació entre sexes.

La seua aplicació s'estableix per al període 2017-2020, encara que aquesta pot restar sotmesa a possibles variacions. Tot i això, aquest Pla serà vàlid fins que entre en vigor el II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de Beniflà.

2. INTRODUCCIÓ

El 28 de desembre de l'any 2004 entrava en vigor la Llei Orgànica 1/2004 de Mesures de Protecció Integral Contra la Violència de Gènere. Aquesta, juntament amb la Llei Orgànica 3/2007 per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes que s'implantava tres anys més tard, constituïa una gran novetat en l'historial legislatiu espanyol respecte a aquesta qüestió.

Més de deu anys després de la seua posada en marxa, estem en condicions d'afirmar que, tot i el punt d'inflexió que ambdues van suposar a l'introduir la qüestió de gènere en l'opinió pública, els seus resultats no han estat els esperats. La major part d'indicadors assenyalen que, lluny d'assolir-se els seus propòsits, a hores d'ara ens trobem amb un panorama poc esperançador. Retallades en partides pressupostàries, manca d'aplicació real i poca profunditat en certs aspectes legislatius, han provocat que les dades no criden a l'optimisme.

D'aquesta manera, tot i els importants avanços aconseguits d'uns anys ençà, encara queda molt per a abastar la igualtat real entre homes i dones. A banda de la manifestació més extrema d'aquest fenomen en forma de la violència física envers les dones, podem percebre fets com el sostre de cristall que relega a aquestes a llocs de menys responsabilitat, la discriminació salarial per raó de sexe, la cosificació femenina promoguda per molts mitjans de comunicació, diverses maneres d'assetjament sexual, la dificultat de conciliar vida laboral amb tasques domèstiques, múltiples formes de discriminació subtils i quotidianes conegudes com a micromasclismes, etc.

Tot això posa en evidència que aquesta és una problemàtica transversal que afecta a totes les capes de la societat i es troba present en qualsevol aspecte que analitzem d'ella, no sent alié el poble de Beniflà a moltes de les seues manifestacions. Per aquesta raó, aspectes com la prevenció i la sensibilització esdevenen cabdals des d'edats primerenques per tal d'evitar que certes actituds i comportaments vagen adquirint-se des que s'és un infant.

El gènere no és més que la construcció social d'allò que una cultura concreta associa a cadascú en funció del seu sexe. Així, vegem com certs rols i trets correspondran a una

persona o a una altra segons quines siguen les seues característiques biològiques. En aquest procés, la família i l'escola són els principals agents que hi intervenen.

Així doncs, malgrat els avanços que han tingut lloc els darrers anys, el germen que fomenta les diferències de gènere encara està present en multitud d'espais. Per tant, cal apostar des dels inicis per iniciatives encaminades a fomentar la igualtat i el respecte entre dones i homes, sembrant la llavor per a que en un futur no puguem aparèixer determinats comportaments basats en la intolerància, la dominació i la discriminació.

Per tant, vegem amb urgència la necessitat de polítiques públiques municipals encaminades a incloure en la pràctica de qualsevol estament de la nostra localitat la consecució de la igualtat efectiva entre sexes, entenent aquesta problemàtica com a transversal, ja que afecta a qualsevol àmbit de la nostra vida, tant de caire privat com públic.

És eixa intenció la que li dóna sentit a aquest projecte i amb eixa esperança plantegem la seua implantació.

3. MARC NORMATIU

Com ja s'ha esmentat, el progrés referent a la igualtat entre sexes s'ha anat reflectint durant les últimes dècades en diferents mesures que busquen dotar de validesa legal el principi d'equitat entre homes i dones.

Així doncs, tant a nivell internacional com estatal o autonòmic, trobem diverses lleis que donen suport normatiu a la voluntat d'aconseguir una societat lliure de discriminació per raó de gènere. D'entre aquestes podem destacar les següents, les quals prenen aquest projecte com a referència legislativa:

❖ Legislació internacional

De l'àmbit internacional podem destacar dues fites que van suposar un punt d'inflexió en les polítiques d'igualtat a nivell mundial:

- IV Conferència Mundial de Dones de Beijing (1995): va aconseguir introduir en l'agenda política la idea de “transversalitat de gènere” o *gender mainstreaming*, la qual permet incloure la perspectiva de gènere en totes les polítiques, independentment de la seua tipologia, amb l'objectiu d'estudiar les seues conseqüències per a cadascun dels sexes.
- Estratègia Marc Comunitària sobre la igualtat entre homes i dones (2001-2005): va introduir “l'estratègia dual”, la qual suposava afegir a la transversalitat les accions específiques en favor de les dones.
- Estratègia de la Comissió Europea per a la igualtat entre dones i homes (2010-2015): se centra en la igualtat efectiva en el món laboral, sobretot a través d'eixos com: la independència econòmica, la igualtat de salaris, la presa de decisions, etc.

❖ Legislació estatal:

A l'Estat espanyol, des de la instauració de la democràcia l'any 1978 s'ha intentat plasmar jurídicament l'evolució respecte a la igualtat entre homes i dones que es pretenia iniciar des d'eixos anys. Així, en la pròpia Constitució d'eixe any, trobem els següents articles que fan referència a aquesta qüestió:

- Art. 9.2: Correspon als poders públics promoure les condicions per a que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguen reals i efectives, remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans a la vida política, econòmica, cultural i social.

- Art. 14: Els espanyols són iguals vers la llei, sense que pugua prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol condició o circumstància personal o social.

Posteriorment, diferents governs han aplicat lleis concretes encaminades a aconseguir la plena igualtat entre homes i dones. Entre aquestes podem destacar les següents:

- *Llei Orgànica 1/2004 de Mesures de Protecció Integral Contra la Violència de Gènere*: contempla tant mesures assistencials com de prevenció i presta una especial atenció a les polítiques educatives dirigides a promoure la igualtat.

- *Llei Orgànica 3/2007 per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes*: introdueix nous instruments jurídics que garanteixen una igualtat efectiva en tots els camps de la societat.

❖ Legislació autonòmica:

Finalment, de l'àmbit autonòmic podem destacar les següents mesures legislatives:

- *Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes*: basant-se en l'article 31.26 de l'Estatut d'Autonomia, que atribueix a la

Generalitat Valenciana la capacitat exclusiva sobre la promoció de la dona, pretén establir una sèrie de mesures i garanties dins del territori valencià dirigides a la consecució de l'exercici dels Drets Humans i les llibertats fonamentals per a les dones sobre la base de la seua igualtat amb els homes.

4. EIXOS ESTRATÈGICS

Aquest Pla d'Igualtat, a banda del cos legislatiu esmentat anteriorment, també pren com a referència una sèrie de principis o eixos que constitueixen el marc orientador de les iniciatives que es pretenen implementar. Aquests són els següents:

- Transversalitat: implica integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques municipals, incorporant aquesta òptica en totes les actuacions i iniciatives que nasquen del propi consistori i des de totes les seues àrees.

- Participació: aquest Pla es percep amb l'objectiu que els seus efectes siguen palesos pels habitants de la localitat de Beniflà. Així doncs, la seua implicació i la de la societat civil en el seu desenvolupament és essencial per a que els seus resultats siguen el més eficaços possibles.

- Apoderament: històricament, els sabers i virtuts de les dones han estat menystinguts i ignorats per la societat. Per tant, des dels poders públics cal apostar per posar en valor i visibilitzar les seues aportacions.

- Atenció a la vulnerabilitat: la feminització de la pobresa és un problema que cal afrontar, ja que les dones es troben en major risc de caure en situació d'exclusió social que els homes. Per això, des de les institucions públiques s'ha de tindre en compte aquesta circumstància i actuar en conseqüència.

- Visibilització: aconseguir fer patent que les desigualtats de gènere són un fet que es manifesta de múltiples maneres i expressions en tots els àmbits de la nostra societat, des dels més subtils i desapercebuts fins als més clars i rotunds. Els poders públics tenen el deure de denunciar i combatre tot aquest ventall de situacions.

5. CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC DE BENIFLÀ

Per tal de saber a quin tipus de població ens enfrontem, necessitem realitzar un diagnòstic de la seua realitat, el qual determinarà en un sentit o un altre les posteriors iniciatives dirigides a implementar-se i a assolir els objectius plantejats.

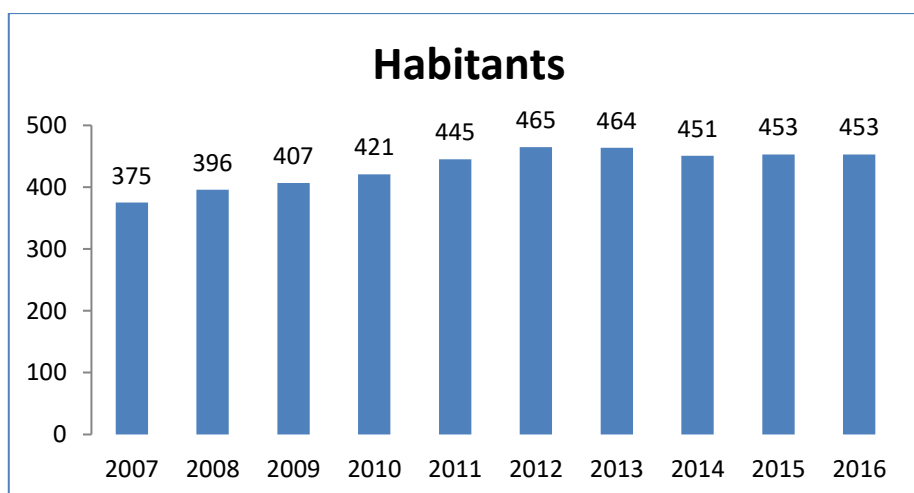
L'anàlisi quantitatiu que hem efectuat de la localitat de Beniflà s'ha dut a terme recorrent a diverses fonts secundàries de dades estadístiques pertanyents a diferents camps, com la demografia, el món laboral, l'economia, l'educació i l'esport.

Tot seguit reproduïm detalladament cadascuna d'aquestes variables:

❖ Demografia

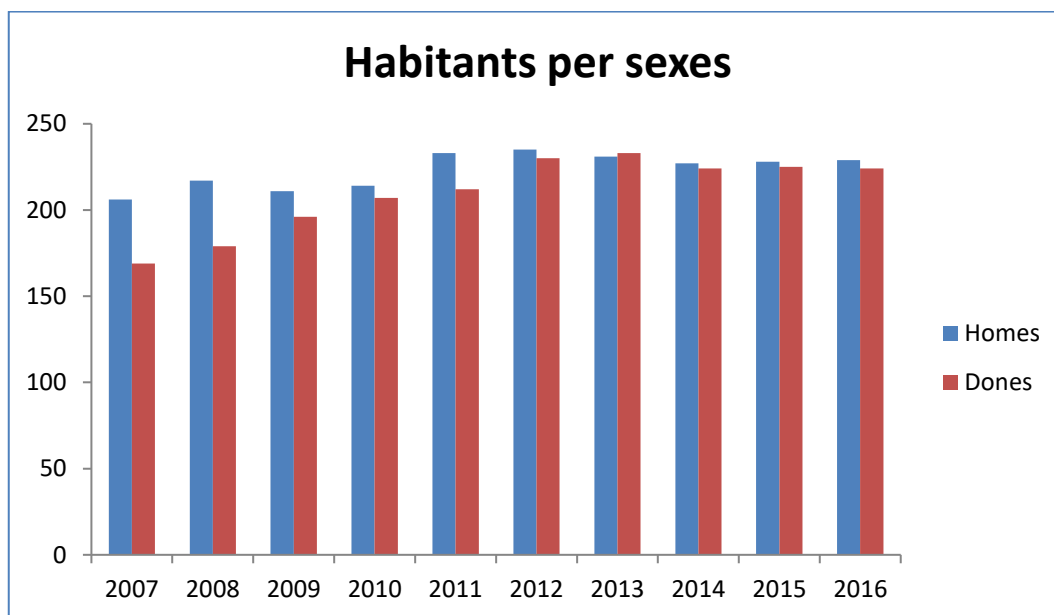
El municipi de Beniflà es troba a la comarca de la Safor, pertanyent a la província de València. Segons les dades de l'últim padró municipal referent a l'1 de gener del 2016, els seus habitants en són 453, dividits en 229 homes (50,55%) i 224 dones (49,45%).

Si ens fixem en l'evolució de la seua població durant els últims deu anys, aquesta ha augmentat globalment en 78 individus des de l'any 2007, arribant-se a produir crescudes de vint persones o més els anys 2011 i 2012. No obstant això, els darrers 5 anys el creixement s'ha atenuat, començant a descendir la població el 2013 i estabilitzant-se finalment els dos últims anys en 453 persones.



Gràfica 1. Font: INE. Elaboració pròpia.

Si tenim en compte la relació entre el nombre d'homes i dones al llarg d'aquests últims deu anys, podem comprovar com les dones són minoria en tots ells llevat del 2013, en el qual superaren en dues persones als homes. Així i tot, la tendència des de l'any 2007 i 2008, on es registren la major diferència entre sexes en 37 i 38 persones respectivament, les diferències s'han anat igualant fins a ser pràcticament imperceptibles durant els últims 5 anys. Com ja hem dit anteriorment, hui en dia a Beniflà trobem 229 homes i 224 dones.

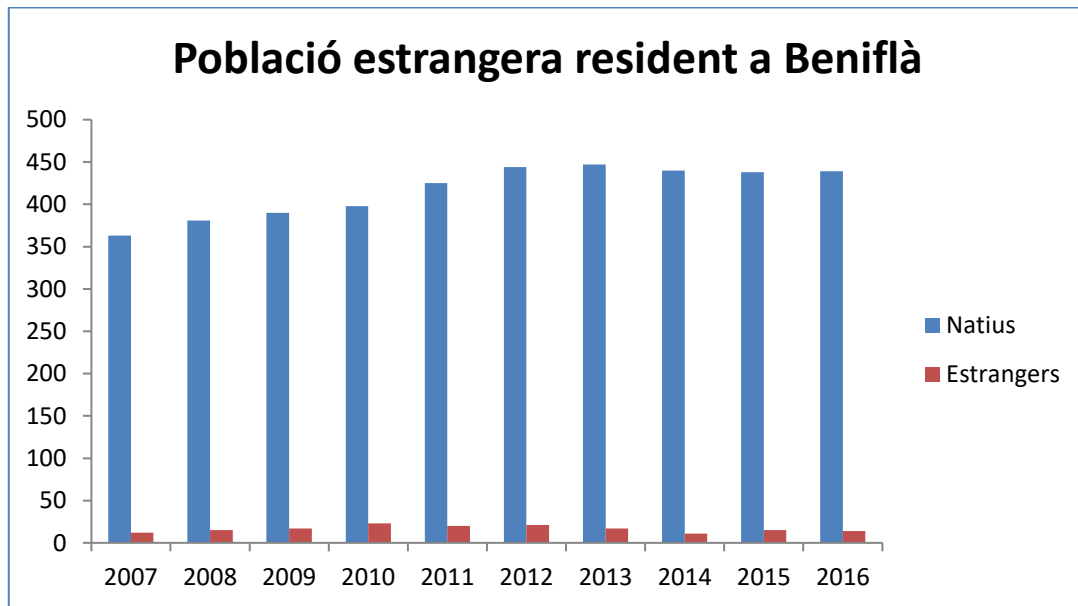


Gràfica 2. Font: INE. Elaboració pròpia.

Per a poder comprendre amb tota la seua exactitud els canvis demogràfics d'una localitat ens hem de fixar en la influència de la població estrangera sobre ella. Així, pel que respecta a Beniflà, podem observar com la gent nouvinguda és pràcticament inexistent al poble, suposant en l'actualitat només un 3,2% del total de la població, amb 14 persones estrangeres de les 453 totals. Al llarg dels 10 anys analitzats, aquesta xifra no ha variat pràcticament, sent el 2010 l'any que més en va albergar amb 23 persones i el 2007 el que menys amb 12.

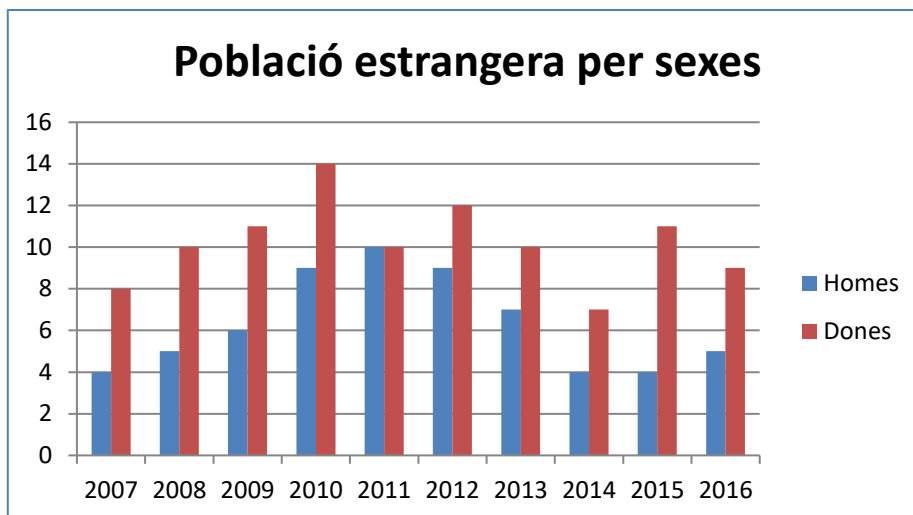
Així doncs, com ja hem vist anteriorment, mentre que la població nativa ha anat augmentant al llarg d'aquests 10 anys (encara que els últims quatre ha patit una xicoteta davallada), passant dels 363 habitants del 2007 als 439 de l'any 2016, l'estrangera s'ha

quedat estancada en poc més d'una desena de persones, només havent superat la vintena els anys 2010, 2011 i 2012.



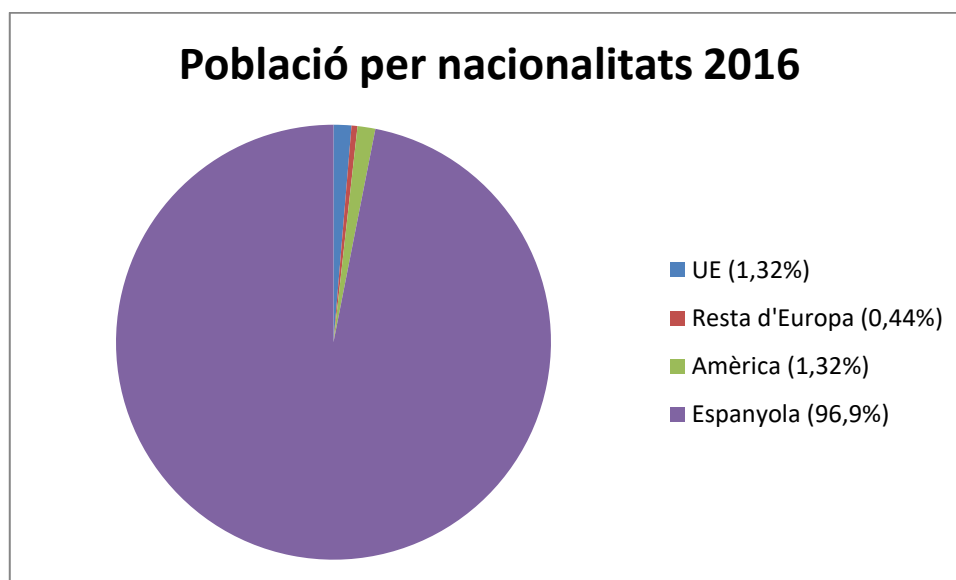
Font: INE. Elaboració pròpia.

D'una altra banda, si desglossem la població estrangera per sexes, podem observar que, tot i la poca rellevància numèrica que té aquesta, llevat de l'any 2011, en ella sempre hi ha hagut més dones que homes, abastant l'any 2015 la seua màxima diferència en 4 homes davant d'11 dones. En l'actualitat, la relació en la població estrangera de Beniflà és de 5 homes i 9 dones. En açò podem dir que trenca amb la dinàmica de la població nativa, ja que en tots els anys analitzats, els homes de Beniflà superen en nombres absoluts a la població femenina.



Font: INE. Elaboració pròpia.

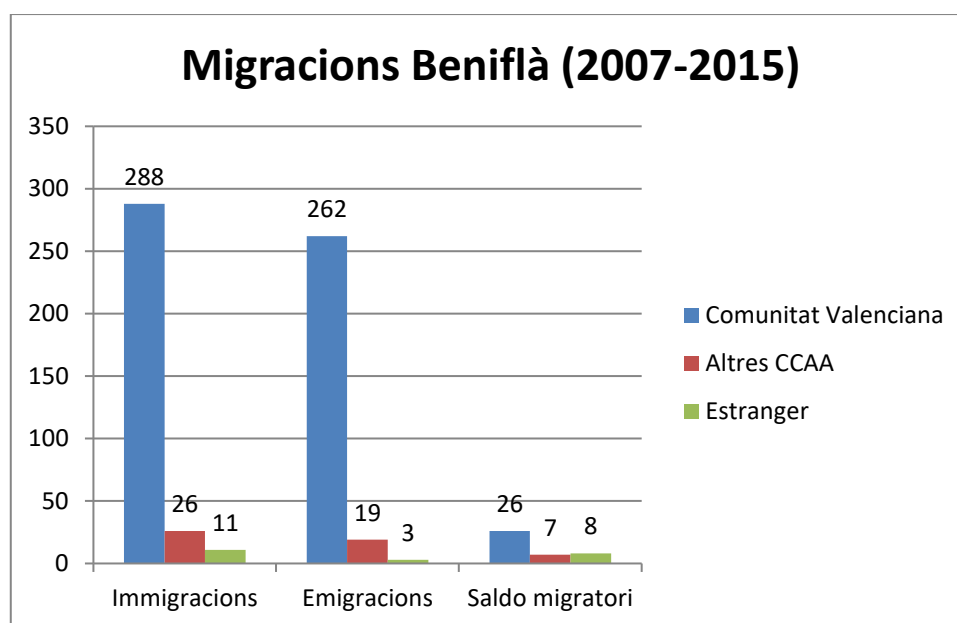
Si ens fixem en la població segons la seua nacionalitat, vegem com l'espanyola ocupa una posició aclaparadora amb un 96,9%. La resta està representada per immigració vinguda de la UE, la resta d'Europa i Amèrica, però cap d'aquestes arriba al 2% de la població total.



Font: Portal d'informació ARGOS. Elaboració pròpia.

Aquesta informació la podem completar amb les dades referents a les migracions que han afectat a la població durant els últims nou anys (del 2016 no hi ha informació disponible). Com podem veure en la gràfica següent, durant eixe període de temps, Beniflà ha patit un saldo migratori positiu, ja que ha rebut més gent que la que ha perdut, tant des d'unes altres localitats valencianes com d'altres CCAA i de l'estranger. En total, ha guanyat 41 persones com a conseqüència dels moviments migratoris. Per un altre costat, cal dir que tant les immigracions com les emigracions exteriors (a altres CCAA i a l'estranger) són pràcticament inexistentes, arribant a significar solament l'11,4% i el 7,7%, respectivament.

Per tant, el major moviment de població que pateix la localitat es deu a desplaçaments dins la pròpia comunitat autònoma, majoritàriament causats per canvis residencials que tenen lloc entre pobles dels voltants. En aquest cas, tant el nombre de persones que s'han rebut com les que se n'han anat al llarg dels anys tractats és similar: 262 i 288, respectivament.



Font: Portal d'informació ARGOS. Elaboració pròpia.

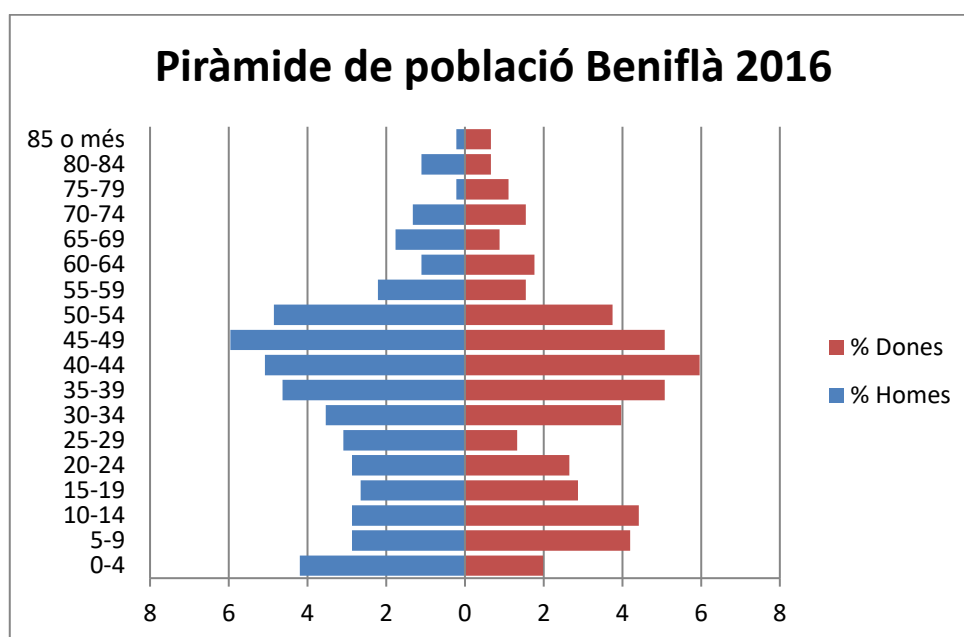
Per un altre costat, mitjançant la piràmide de població de la localitat podem observar la seua estructura dividida per sexes i grups d'edat.

En primer lloc, com ja hem comentat anteriorment, els dos sexes es troben igualats numèricament. Únicament podem percebre un lleuger predomini de la població masculina en termes globals en 5 persones: 229 enfront de 224.

No obstant això, la superioritat dels efectius masculins no es dona en tota la piràmide. Si bé en els últims quatre anys han nascut més xics que xiques, en la població dependent, tant la jove sense edat de treballar (fins als 16 anys) com en els majors de 65 anys, predominen les dones, fet que obeeix a la major esperança de vida femenina, quatre anys per damunt de la masculina.

Els homes únicament superen en nombre a les dones en la franja d'edat adulta. Concretament, en 9 persones. Açò ens fa suposar que la taxa de dependència femenina futura del municipi no serà tan elevada com en altres localitats on les dones són més que els homes en aquest segment d'edat.

Per una altra banda, el gruix de població es troba en la població adulta; concretament, en la franja d'edat que va dels 40 als 49 anys, la qual concentra el major nombre de població, amb un total de 100 persones.



Font: INE. Elaboració pròpia.

Cal dir que l'estructura de la població de Beniflà presenta unes particularitats que la diferencien respecte a les localitats del seu voltant:

En primer terme, la seua taxa d'envelliment, és a dir, el pes de la població major de 65 anys respecte a la resta, és la meitat que la de la comarca: 9,5% i 18,2%, respectivament.

Aquest aspecte també el comprovem al tindre en compte el seu índex d'envelliment, el qual expressa la relació entre la quantitat de persones majors de 65 anys i la de menors de 16 anys. Aquest és de 44,8, la qual cosa significa que per cada 100 persones menors de 16 anys, hi ha 44,8 persones majors de 65. En la comarca aquest índex és de 114, dada que ens demostra el major pes que representa la població jove respecte a la major en el municipi.

Per tant, podem dir que Beniflà trenca totalment el procés d'envelliment que pateixen les localitats del seu voltant. Aquest fenomen pot estar causat per ser una localitat dormitori, la qual rep molta població adulta amb edat de treballar i en condicions de tindre descendència.

Les dades referents a la joventut també ens il·lustren aquesta tendència. El pes de la població jove (0-14 anys) és més elevat que el de la Safor, amb un 20,5% i 14,9%, respectivament. A més, l'índex de dependència de la població menor de 16 anys també és major que el de la Safor, el qual es troba en un 29,4% en comparació al de la comarca (22,3%).

Tot això ens fa concloure que el reemplaçament generacional està assegurat a Beniflà.

Els nivells de dependència de la localitat no són elevats (42,9%), menors també que els de la comarca (48,4%), ja que la suma de les persones menors de 16 i les majors de 65 (136) és menys de la meitat del total de la població adulta (317). Aquesta apreciació es pot aplicar tant per als homes com per a les dones.

❖ Dades socioeconòmiques

En referència a les dades socioeconòmiques de Beniflà, en primer lloc ens podem fixar en aquelles relacionades amb el món laboral.

- Taxes d'activitat:

Segons les dades de l'última Enquesta de Població Activa, la taxa d'activitat de la comarca de la Safor entre els homes és del 81%, mentre que la de les dones és del 73%. Aquesta ens indica el percentatge de població que té una ocupació o l'està buscant en relació al total de la població activa. Les dades provincials són molt semblants a elles. Així, tot i no disposar d'informació municipal, podem albirar que malgrat els avanços en la incorporació de la dona al món laboral, encara segueix existint certa distància entre les opcions laborals de les que disposen ambdós sexes a l'hora d'incorporar-se al mercat laboral. La bretxa de gènere segueix present en ell. Bona part d'això continua sent causat pel major temps que les dones segueixen dedicant-li a les tasques de la llar i les cures domèstiques, tal i com confirmen les successives enquestes d'usos del temps dutes a terme per entitats com l'Institut de la Dona del Ministeri de Treball.

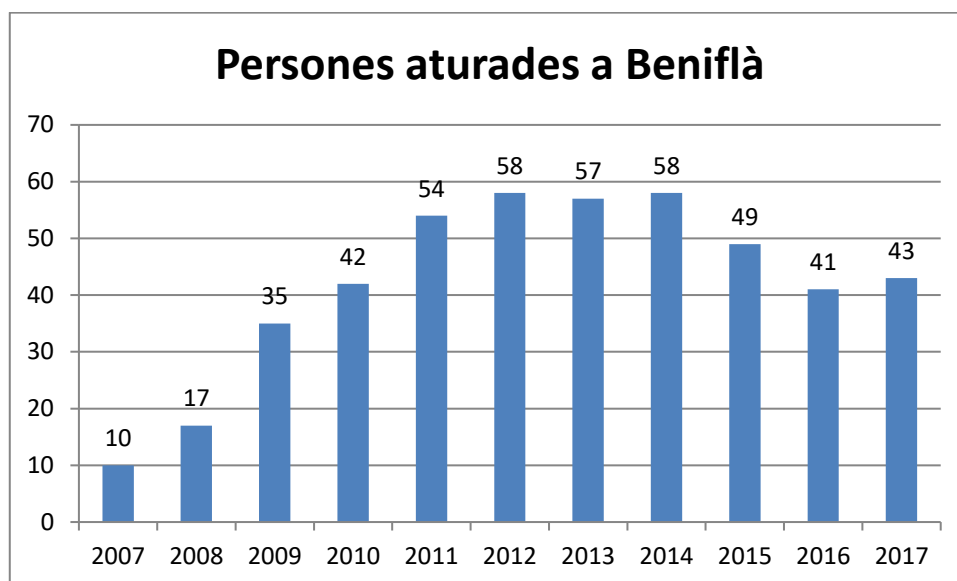
A Beniflà, el percentatge de dones potencialment actives és del 34%, mentre que el d'homes és del 36%.

Cal dir que el gruix de la població activa femenina de Beniflà, un 47,4%, es concentra entre els 35 i 49 anys, franja d'edat en què la incorporació de la dona al mercat de treball és més habitual que en edats més avançades.

- Desocupació:

La situació de dificultat socioeconòmica que viu el nostre entorn ha afectat notablement els nivells de desocupació, ja que aquests han augmentat progressivament els últims anys. Beniflà no és una excepció en aquest sentit i, com podem veure en la gràfica següent, la recessió econòmica ha fet que l'atur cresca exponencialment en nombres absoluts a partir de l'any 2009 fins a arribar a les 58 persones el 2012 i 2014. No obstant això, a partir de l'any 2015 aquest va experimentar un marcat descens, fins a

situar-se en les 41 persones de l'any passat. La dada més recent és de 43 persones aturades a la població.



Font: Portal d'informació ARGOS. Elaboració pròpia. Dades a 31 de març del 2017.

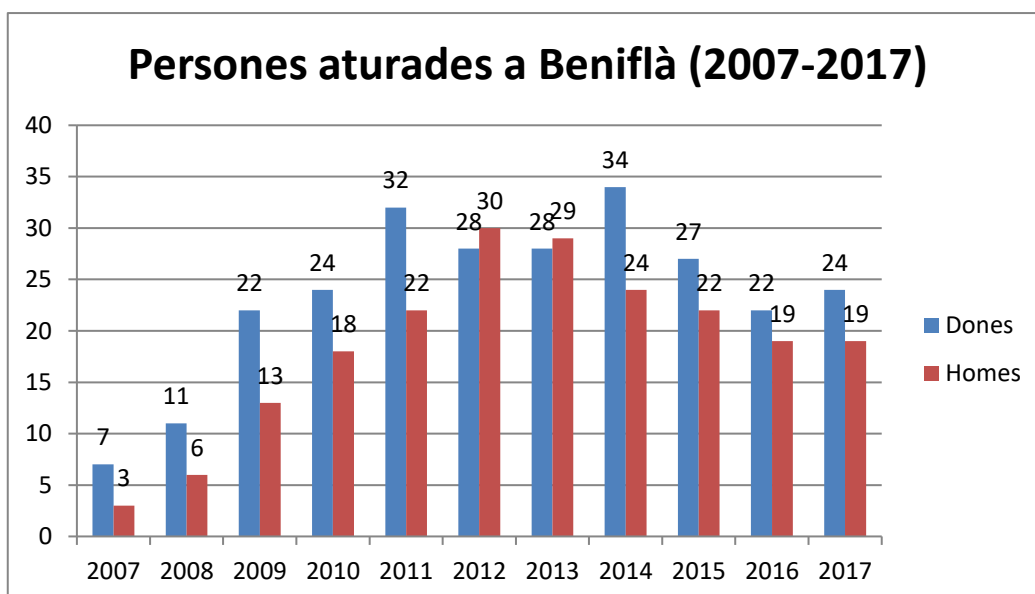
Pel que fa a les taxes d'atur, Beniflà es troba en la tònica que caracteritza tant a la seua comarca com a la província de València, si bé durant la majoria d'anys analitzats se situa un poc per damunt d'ambdues. Així, vegem com a partir de l'any 2009, fruit de l'esclat de la crisi econòmica, la taxa dobla la de l'any anterior i supera per primera vegada el 10%, arribant el 2012 al seu màxim (19,33%). A partir d'eixe any, baixarà progressivament (llevat del 2014) fins a situar-se en el 13,69% actual.

	Taxes d'atur (%)		
	Beniflà	la Safor	València (província)
2007	3,88	5,01	5,6
2008	6,18	6,33	6,63
2009	12,64	11,67	11,68
2010	14,33	13,39	13,99
2011	18	14,44	14,79
2012	19,33	15,48	16,16
2013	17,98	16,11	16,93
2014	18,01	15,95	16,07
2015	15,61	14,87	14,99
2016	13,23	13,69	13,75
2017	13,69	12,71	12,56

Font: Portal d'informació ARGOS. Elaboració pròpia. Dades a 31 de març del 2017.

Una altra variable que hem de tindre en compte a l'hora d'analitzar la incidència de l'atur entre una població és la seua distribució entre sexes. Així, per al cas de Beniflà, dins del període 2007-2017, podem percebre com a partir de l'any 2008 la destrucció d'ocupació ha afectat progressivament tant a homes com a dones, però són aquestes últimes les que quantitativament més han patit els efectes de la crisi econòmica. D'aquesta manera, vegem com llevat del 2012 i 2013, el nombre de dones aturades supera al d'homes, sent el 2011 i 2014 els anys que més es nota aquest fet, ja que la diferència entre ambdós sexes arriba a les deu persones.

Així doncs, són les dones les que concentren un percentatge d'atur major que els homes, sent la relació al llarg d'aquests onze anys d'una mitja del 57,7% femení davant el 42,3% masculí.



Font: SERVEF. Elaboració pròpia.

La raó d'aquesta situació la podem trobar si recorrem a la distribució d'aturats a Beniflà per sectors d'activitat. Així, vegem que la major part de les persones aturades es concentren en el sector terciari o de serveis, seguit per la construcció i de lluny per la indústria. El sector de l'agricultura és pràcticament inexistent i per això no presenta dades significatives.

Així doncs, els serveis són el camp d'activitat més afectat per la pèrdua d'ocupació en tots els anys analitzats, amb molta diferència per damunt de la resta. D'aquesta manera, tot i haver afectat la crisi econòmica en major mesura al sector de la construcció, en la població de Beniflà aquest no ha estat colpejat amb tanta incidència com en altres localitats, sinó que ho ha sigut el terciari.

El fet que aquest sector estiga ocupat majoritàriament per dones pot explicar que l'atur femení siga més elevat que el masculí en la pràctica totalitat dels anys tractats. Una altra variable que influeix és la referent a l'augment de la taxa d'activitat femenina ja comentat anteriorment, mentre que la masculina s'ha reduït respecte a anys anteriors. Així, trobem "l'efecte desànim" per un costat, fruit de gent que deixa de buscar treball (protagonitzat majoritàriament per homes) i el del "treballador afegit" per l'altre, representat per gent (sobretot dones) que s'ha incorporat al mercat de treball després que algun membre de la unitat familiar es quedara sense ell.

Aturats a Beniflà per sectors d'activitat					
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	Sense activitat econòmica
2007	0	1	3	6	0
2008	0	3	6	8	0
2009	0	7	8	20	0
2010	0	5	9	28	0
2011	0	6	11	37	0
2012	0	7	14	37	0
2013	3	7	10	36	0
2014	3	4	6	45	0
2015	3	1	7	35	3
2016	0	2	5	34	0
2017	0	4	4	34	1

Font: SERVEF. Elaboració pròpia.

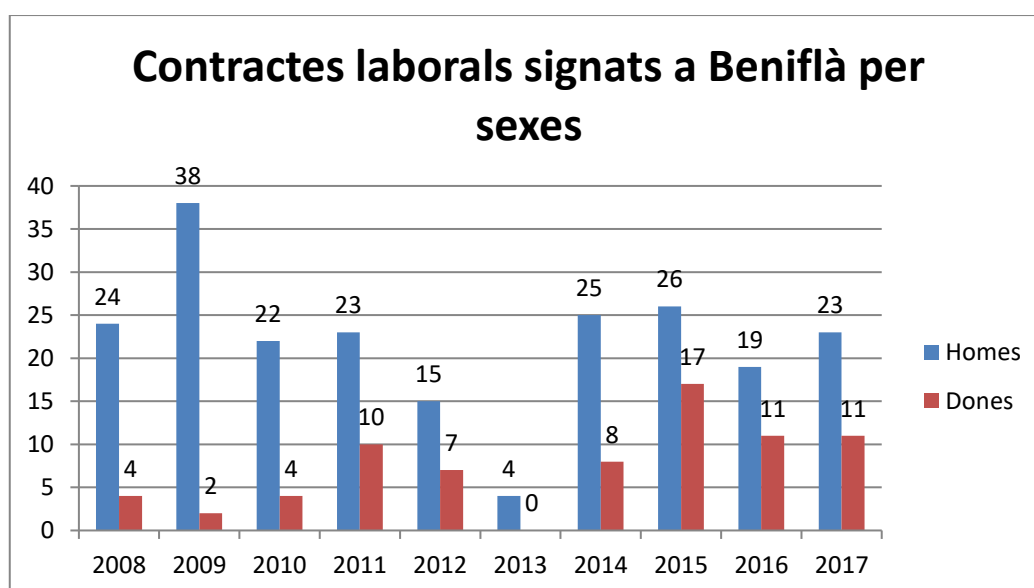
Per una altra banda, dividint als aturats per grups d'edat, observem una tendència ben diferent en funció del sexe que prenem de referència. Així, si bé els homes amb més de 45 anys concentren el major nombre d'aturats a partir de l'any 2012, en les dones aquest tram d'edat és molt minoritari, trobant-se entre els 25 i els 44 anys la major part de les que estan sense ocupació. Així doncs, podem dir que a Beniflà el període d'edat amb

més dificultats per a reincorporar-se al món laboral (45-65 anys) es troba copat majoritàriament per homes.

	Aturats per grups d'edat i gènere						
	Total	Homes			Dones		
		<25	25-44	> = 45	<25	25-44	> = 45
2011	54	7	8	7	3	24	5
2012	58	7	12	11	3	22	3
2013	57	5	12	12	1	22	5
2014	58	5	8	11	2	23	9
2015	49	4	4	14	4	17	6
2016	41	1	7	11	1	15	6
2017	43	1	3	15	2	12	10

Font: SERVEF. Elaboració pròpia.

Per un altre costat, la taula següent mostra els contractes laborals signats a Beniflà entre els anys 2008 i 2017. Si comparem la contractació entre homes i dones, vegem com la d'aquestes últimes sempre és inferior a la dels primers, encara que el nombre de contractes en la població femenina ha augmentat els últims tres anys, disminuint la diferència amb el sexe masculí. Així doncs, com ja s'ha anomenat anteriorment, tot i la progressiva incorporació al mercat laboral de les dones que ha tingut lloc durant els darrers anys, aquesta encara no és suficient com per a que hi haja un equilibri entre sexes amb relació als contractes laborals que se signen.



Font: SERVEF. Elaboració pròpia.

Finalment, respecte a l'activitat econòmica del poble, disposem de dades segons la tipologia de les empreses. Per a cadascuna hem dividit la seua direcció en funció de si aquesta recau en un home o una dona. Com vegem en la taula següent, només tres empreses de les 33 totals concentren la seua gerència en mans d'una dona, és a dir, el 9,1% del total. Un índex molt baix que dóna compte del paper secundari que juga la dona en l'economia local.

	Total empreses	Gerent dones
Indústria	10	1
Restauració	2	
Construcció	6	0
Fusteria i mobles	6	1
Automoció-mecànica	1	
Jardineria	1	
Reprografia-impremta	3	
Hosteleria	1	
Salut	1	1
Serralleria	2	
Total	33	

Font: Dades municipals. Elaboració pròpia.

❖ Educació.

Beniflà no disposa de centre educatiu propi, sinó que els seus xiquets i xiquetes estan destinats al Col·legi Públic Sant Marc del poble amb el qual limita: Beniarjó.

Pel que fa al nivell d'estudis de la població entre 16 i 64 anys a Beniflà - aquella que constitueix la població econòmicament activa- en funció del seu sexe, podem observar com la quantitat d'homes amb estudis només superen a les dones en aquells de primer grau, si bé ho fan en vint persones.

D'una altra banda, la quantitat de dones amb estudis de segon i tercer grau és superior a la d'homes. No obstant això, en els primers, la diferència és mínima (de 3 persones), mentre que en els darrers aquesta és més accentuada, sent de 7.

Si sumem els estudis de primer i segon grau, el nombre de dones supera en un 10% al dels homes.

Per tant, en termes generals vegem com les dones posseeixen un nivell d'estudis superior als homes.

	Formació de la població entre 16-64 anys a Beniflà (2017)			
	Dones		Homes	
	Quantitat	%	Quantitat	%
Analfabets i sense estudis	4	2,60	1	0,62
Primer Grau	37	24,03	57	35,40
Segon Grau	87	56,49	84	52,17
Tercer Grau	24	15,58	17	10,56
Desconegut	2	1,30	2	1,24
Total	154	100	161	100

Font: Dades municipals. Elaboració pròpia.

❖ Cultura.

Pel que fa a la cultura, no disposem de la participació desagregada per sexes en els actes que tenen lloc a la localitat, només comptem amb l'enumeració dels que se celebren durant l'any. Entre aquests podem destacar:

- Tallers per a la gent gran.
- Tallers dirigits a dones.
- Festivitat del 9 d'octubre.
- Festa de Halloween.
- Actuacions teatrals per als més menuts.

❖ Esport.

Quant a l'esport, a Beniflà no existeixen equips esportius constituïts oficialment. En canvi, la localitat compta amb instal·lacions de pàdel, futbet i frontó on es pot jugar individualment. Per tant, no ens és possible dur a terme iniciatives de cara a entitats esportives locals.

❖ Participació ciutadana.

Com ja s'ha dit, no es disposa de dades que reflectisquen la participació de la dona en les distintes activitats que se celebren al poble.

Respecte a les associacions, consten com a registrades l'Associació de Jubilats i Pensionistes, la de Dones i l'Associació Sociocultural Sant Jaume de Cornetes i Tambors.

6. ACTUACIONS PER ÀREES

6. 1. ÀREA D'EDUCACIÓ

Després de més de quatre dècades d'escola mixta, el fet que els alumnes compartisquen espai físic en el seu procés educatiu no ha estat suficient per a que el model androcèntric desaparega dels nostres centres, ja que els rols, referents, comportaments, etc., que es transmeten en ells, encara situen l'home en una situació de privilegi respecte la dona.

És per això que vegem necessària la implantació d'experiències pedagògiques innovadores, les quals tenen com a missió principal la d'aconseguir que l'alumnat es desprengui de certs patrons que porta incorporats pel simple fet d'haver crescut en aquesta societat i incorpore aprenentatges que li ajuden a trencar amb determinats prejudicis que puguen existir al voltant de la qüestió de gènere.

Es pretén posar la primera pedra per tal que el col·legi de Beniarjó, al qual acudeixen els alumnes de Beniflà, incorpore en totes les seues matèries i nivells educatius la coeducació com a pràctica regular que combata el sexisme, contribuint a que xiquets i xiquetes isquen d'ell amb uns significats, valors i creences al voltant del gènere basats en la igualtat, l'afecte i el respecte mutu.

- **Objectiu general**

Aconseguir que la joventut de la població interioritze les nocions de respecte i equitat entre gèneres i que el professorat es doti d'eines que li permeten identificar les diferents manifestacions de sexisme i discriminació presents al seu centre.

- **Agents implicats**

Regidoria d'Educació i Cultura, regidoria de la Dona, comunitat educativa (famílies, alumnat i professorat) i biblioteca municipal.

- ❖ **Accions concretes**

- Redacció d'un Pla de Coeducació per a ser incorporat al centre educatiu del poble; concretament, al de Beniarjó. Aquest haurà d'incloure a tota la comunitat educativa (famílies, escolars i professorat), la qual serà part activa en ell.

- Realització de tallers de coeducació per a l'alumnat de tots els cursos de primària.

- Dur a terme xarrades i tallers de conscienciació en matèria de gènere en la infància, tant per a mares i pares com per al professorat.

- Programar actes a realitzar en el centre educatiu en dates assenyalades com el 8 de març o el 25 de novembre.

- Establir sinèrgies d'actuació i complicitats entre Ajuntament, comunitat educativa i ciutadania per tal que la coeducació no es limite a l'horari escolar, sinó que estiga present en qualsevol activitat educativa, independentment del lloc on es realitze.

- Impulsar la creació d'un fons de recursos i materials pedagògics en perspectiva de gènere, tant en el col·legi com a la biblioteca municipal.

6. 2. ÀREA D'ADMINISTRACIÓ LOCAL

La pretensió que les polítiques locals incloguen la perspectiva de gènere implica, primerament, que les institucions municipals han d'adoptar de portes endins eixa voluntat d'igualtat de tracte i oportunitats entre sexes, és a dir, d'incorporar en totes les seues àrees i iniciatives aquelles pràctiques que ajuden a aconseguir aquest objectiu.

Açò obeeix al principi de transversalitat esmentat ja anteriorment; segons el qual, la visió de gènere s'ha d'integrar en totes les esferes de la societat. Seguint aquest criteri, els poders públics han de dissenyar totes les seues polítiques tenint en compte les repercussions diferenciades que cadascuna d'elles pot tindre sobre homes i dones.

Per tant, per tal que aquest propòsit arribe a bon port, cal una sensibilització que ajude a llegir en clau de gènere cada acció que s'intente dur a terme des del consistori, ampliant d'eixa forma les iniciatives específiques dirigides a combatre les desigualtats de gènere.

Així doncs, el comportament intern de les administracions municipals consistent en la voluntat d'actuar per a assolir la plena igualtat de gènere ha de servir de model i referent de cara a la resta de la societat.

- **Objectiu general**

Incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions i àrees de l'ajuntament, fomentant així l'aplicació del principi d'igualtat en totes dues.

- **Agents implicats**

El conjunt de regidories i departaments de l'Ajuntament de Beniflà.

❖ Accions concretes

- Aprovar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Beniflà pel plenari de l'Ajuntament.
- Garantir la difusió d'aquest Pla mitjançant els diferents canals comunicatius possibles: pàgina web, xarxes socials, tauler d'anuncis, edictes municipals, etc., així com també entre el personal de l'ajuntament.
- Crear una comissió que s'encarregue del seguiment de les actuacions plantejades en el Pla i de la seua avaluació.
- Realitzar cursos de formació per al personal funcionari de l'ajuntament en matèria d'igualtat i de prevenció de la violència de gènere per a la policia local.
- Tindre en compte la variable sexe en qualsevol política, activitat o iniciativa que es duga a terme des de l'ajuntament, per a la qual cosa s'empraran dades desagregades per sexes.
- Promoure un llenguatge no sexista en totes aquelles comunicacions que depenguen de l'ajuntament: en aquest sentit, tant els escrits com les imatges s'han de caracteritzar per un tractament no discriminatori per raó de gènere.
- Dedicar una partida pressupostària en el pressupost anual destinada a la implantació de qualsevol iniciativa de l'actual pla que ho requerisca.
- Garantir la paritat entre el nombre de dones i homes en qualsevol òrgan o entitat que pugui constituir-se (comissions, tribunals de selecció, etc.) i que depenga de l'ajuntament.

6. 3. ÀREA DE SENSIBILITZACIÓ I VISIBILITZACIÓ

La desigualtat de gènere apareix en la totalitat d'espais que conformen la vida social: cultura, món laboral, política, etc. Per tant, vegem com la meitat de la població mundial -tot i els avanços generats- segueix estant sotmesa a unes condicions de vida pitjors que les dels seus homòlegs masculins, impedit això que les societats puguin considerar-se plenament desenvolupades.

Així doncs, a banda de les mesures legislatives encaminades a resoldre aquesta problemàtica, calen tot un seguit d'iniciatives amb l'objectiu de conscienciar a la població al voltant d'aquesta qüestió i de servir de referent i suport per a aquelles dones que es troben identificades en alguna situació de subordinació. De la mateixa manera, les aportacions de les dones al llarg de la història han estat menystingudes i ocultades, sense tindre el reconeixement que molts homes sí que han rebut. Per això, són necessàries aquelles accions dirigides a dotar de reconeixement aquelles tasques dutes a terme per dones i que romanen invisibilitzades a dia de hui.

Per tant, les iniciatives proposades en aquest apartat tenen la funció d'informar i difondre al voltant de tot un seguit de situacions i actituds que tenen lloc en la nostra societat relacionades amb la desigualtat de gènere i que només sent conscients d'elles les podrem modificar.

- Objectiu general:

Promoure la cultura del respecte i la tolerància envers la diversitat de gènere entre la població de Beniflà.

- Agents implicats:

Regidoria de la Dona i Regidoria de Cultura.

❖ Accions concretes:

- Commemorar a iniciativa municipal el 8 de març amb actes que deixen constància de la desigualtat existent entre dones i homes.

- Programació d'exposicions temporals dirigides tant a visibilitzar aportacions fetes per dones en diferents disciplines al llarg de la història com a promocionar creacions fetes per col·lectius o particulars amb perspectiva de gènere.

- Programacions d'obres teatrals amb temàtica de gènere.

- Programacions de cicles de cinefòrum amb perspectiva de gènere, promocionant pel·lícules dirigides per dones o aquelles que tracten una temàtica relacionada, en els quals es pugui donar lloc a debats i col·loquis posteriors.

- Impulsar la memòria històrica femenina. Recuperació d'activitats tradicionals realitzades per dones de diferents generacions del poble mitjançant la transmissió oral en conferències, tallers o xarrades en l'escola.

- Programació de rutes guiades on es visiten llocs de la comarca en què antigament treballaven dones i es relaten les seues condicions laborals i de vida.

- Realització de tallers i concursos de contes i relats curts que aposten per la igualtat de gènere.

- Apostar perquè els propers carrers del poble porten el nom d'alguna dona referent en la història de Beniflà o del nostre territori, ja que actualment no hi ha cap que ho faça.

6. 4. ÀREA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La violència de gènere adopta múltiples formes: psicològica, econòmica, sexual, física, etc., sent aquesta última la més explícitament manifesta d'elles.

Els poders públics han d'estar capacitats per a oferir la informació suficient a aquelles dones que necessiten assessorament en qualsevol qüestió relacionada amb els maltractaments. Aquesta servirà de suport per a aquelles dones que hagen estat víctimes d'alguna situació d'aquesta índole i al mateix temps significarà un element de prevenció enfront d'elles.

D'una altra banda, cal una coordinació entre els diferents estaments que conformen la corporació municipal per tal d'abordar amb la major eficàcia possible qualsevol actuació d'aquest tipus. Amb aquestes intencions es proposen les iniciatives d'aquest apartat.

- Objectiu general:

Prevenir qualsevol cas de violència de gènere que pugui tindre lloc al poble i afrontar-los amb la major eficàcia en cas que se'n produïra algun.

- Agents implicats:

Departament de Serveis Socials de l'Ajuntament, Regidoria de la Dona i Policia Local de Beniflà.

- ❖ Accions concretes:

- Fixar una acció de repulsa per part del consistori cada volta que es produïssa un assassinat masclista en alguna població valenciana.

- Incloure en la pàgina web municipal un espai d'ajuda per a casos de violència de gènere (telèfons d'atenció, institucions on recórrer, documentació, etc.).

- Realització d'actes de rebuig a nivell municipal davant la violència de gènere el 25 de novembre, dia internacional contra la violència masclista.
- Facilitar a la ciutadania d'una manera visible els recursos existents a nivell comarcal i provincial en matèria de violència de gènere.
- Crear un protocol d'actuació entre els serveis socials, policia local i consistori per a casos de violència de gènere que puguin tindre lloc en la localitat.
- Realització de tallers dirigits a previndre la violència de gènere.

6. 5. ÀREA DE JOVENTUT

Com ja hem destacat, les edats primerenques són sobre les que més s'ha d'incidir per tal de previndre i evitar possibles situacions futures de discriminació o abús per raó de gènere. Per tant, qualsevol àmbit és adient per a introduir mesures dirigides als joves i encaminades a potenciar relacions entre sexes basades en el respecte i el tracte igualitari.

- **Objectiu general:**

Introduir mesures dirigides a previndre i eradicar actituds i comportaments sexistes entre els més joves.

- **Agents implicats:**

Regidoria de la Dona, Regidoria de Joventut, Regidoria de Festes.

- ❖ **Accions concretes:**

- Encetar una campanya per a previndre l'assetjament i les agressions sexuals en les nits de festes del poble. Aquesta estarà composta tant per cartells visibles amb missatges conscienciadors com per personal on poder dirigir-se en cas de ser víctima d'alguna situació d'aquest tipus.

6. 6. ÀREA DE SALUT I COHESIÓ SOCIAL

El concepte de salut va més enllà d'aquell estat físic i mental en el qual l'organisme exerceix les seues funcions amb absència de dolor o malaltia, sinó que també inclou el benestar físic, emocional i social.

En relació amb això últim, hem de tindre en compte els diferents processos d'emmalaltir i de mortalitat que viuen homes i dones. En aquest sentit, les dones, com a col·lectiu que pateix un major grau d'atur, precarietat laboral i exclusió social, té un risc major d'esdevindre un grup més vulnerable. Si a això li sumem les majors responsabilitats de cura i el treball domèstic que encara ostenta, cal fixar unes línies d'actuació per tal de previndre i pal·liar aquests possibles efectes sobre la salut de la població femenina.

Així doncs, podem afirmar que actualment estan guanyant pes noves desigualtats relacionades amb el gènere o el país d'origen, les quals se sumen a les clàssiques del nivell de renda o formatiu.

Per tant, pensem que en el nostre municipi, tota política que busque augmentar la seua cohesió social ha d'incorporar una perspectiva de gènere que tinga en compte com interactua aquest amb les altres variables que incideixen en l'exclusió social.

- Objectiu general:

Incloure la perspectiva de gènere a l'hora de promoure tant la integració i plena autonomia de les persones en risc o situació d'exclusió social, com la prevenció i promoció de la salut.

- Agents implicats:

Regidoria de la Dona i de Benestar Social, Regidoria de Sanitat i Serveis Socials.

❖ Accions concretes:

- Implantar un ajut municipal per a famílies monoparentals en pagaments com l'IBI o el lloguer.
- Realització de campanyes o accions informatives sobre aspectes de salut diversos dirigides als joves: sedentarisme, trastorns alimentaris, conductes de risc, etc.
- Fer incidència en problemàtiques de salut que afecten exclusivament a les dones (càncer de mama, fibromiàlgia, anèmia, etc.) o els homes (pròstata, hipertensió, disfunció erèctil, etc.).
- Fomentar l'exercici físic, fent èmfasi en la seua importància i els beneficis que comporta la seua pràctica.
- Crear serveis informatius per a les dones que s'encarreguen de les tasques de cura a persones dependents.
- Facilitar l'accés de les dones soles amb càrregues familiars als serveis sociocomunitaris per a promoure la seua formació i accés al món laboral.

6. 7. ÀREA DE MERCAT LABORAL I PROMOCIÓ ECONÒMICA

Les polítiques municipals d'ocupació i desenvolupament econòmic tenen com a objectiu la dinamització del teixit productiu local mitjançant una cooperació activa entre el sector públic i privat. Per una altra banda, els serveis locals d'ocupació són els encarregats d'oferir assessorament i orientació professional, exercint d'intermediaris entre les persones i el mercat laboral.

La incorporació de la perspectiva de gènere en aquest àmbit implica tindre en compte que en el mercat de treball tenen lloc importants diferències de gènere que situen a la dona en una situació desfavorable. Per tant, la igualtat d'oportunitats entre sexes és l'horitzó que s'ha de plantejar tota política pública d'ocupació.

Com hem vist anteriorment, el percentatge d'atur entre la població femenina és superior al de la masculina, fet que a Beniflà també hi té lloc. A aquesta dada podem sumar la diferència salarial per raó de sexe -la quals alguns informes la situen en un 24%- i les ja tradicionals segregacions laborals horitzontal i vertical, afectant aquesta última especialment a les dones. A això s'afegeix la no coresponsabilitat en les tasques domèstiques, ja que la incorporació de la dona al mercat laboral no ha anat acompanyada d'una major participació masculina en les tasques domèstiques, donant lloc així al que es coneix com a la “doble jornada”.

Així doncs, des del municipi es poden dur a terme iniciatives per a pal·liar aquestes situacions o almenys reduir els seus efectes més immediats.

- Objectiu general:

Combatre les desigualtats existents en el món laboral per raó de gènere i promoure la conciliació entre el temps personal, familiar, laboral i social.

- Agents implicats:

Regidoria de la Dona i Benestar Social.

- ❖ Accions concretes:

- Incidir en la no incorporació d'estereotips de gènere en la gestió d'ofertes laborals que realitza l'ajuntament.

- Prioritzar en els contractes que realitza l'ajuntament a aquelles empreses que complisquen amb el que marca la llei 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes. Per a la qual cosa, s'expedirà un model de declaració responsable en aquest sentit que haurà de signar tota empresa que vullga participar en la fase de licitació d'un contracte públic.

- Promoure la creació d'un banc del temps, el qual servirà per a intercanviar prestacions i xicotets serveis sense cap contraprestació econòmica, sent el temps l'únic bé que s'intercanvia.
- Conèixer i analitzar el grau de coresponsabilitat de les dones i homes de Beniflà en les tasques familiars-domèstiques.
- Realitzar activitats de sensibilització per a tota la població sobre la importància de la coresponsabilitat entre homes i dones en les tasques domèstiques.
- Dur a terme accions formatives per a les empreses de la localitat al voltant de la necessitat d'incorporar plans d'igualtat i de la responsabilitat que tenen per a potenciar la conciliació dels seus treballadors i treballadores.

6. 8. ÀREA D'ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ CIUTADANA

La participació és una eina fonamental per a enfortir els assumptes públics i propiciar una major implicació de la ciutadania en l'esdevindre de les institucions. A més a més, la contribució de tots els col·lectius en el desenvolupament dels afers comuns ajuda a gestionar la complexitat d'aquests. En el cas que ens ocupa, la participació de les dones és essencial per a donar a conèixer els seus problemes i requeriments.

Així doncs, una bona manera de fer paleses les seues necessitats és tenint en compte els espais col·lectius on tenen lloc les seues inquietuds.

- Objectiu general:

Potenciar la vida associativa de la població tenint en compte la perspectiva de gènere.

- Agents implicats:

Regidoria de la Dona i Regidoria de Cultura.

❖ Accions concretes:

- Dur a terme una anàlisi del grau de participació en les associacions del municipi prenent el sexe com la principal variable.
- Promoure una participació activa en totes les associacions del municipi, independentment de qualsevol condició.
- Col·laborar i fer costat a les associacions de dones del municipi.
- Possibilitar els intercanvis i el treball conjunt entre les associacions de dones de Beniflà i les dels pobles del voltant per a facilitar la cooperació entre elles.

7. IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA.

Per tal de garantir que el Pla s'aplica adequadament, es crearà una Comissió de Seguiment del mateix, la qual estarà formada per diferents persones pertanyents a aquelles àrees afectades per diferents mesures del propi Pla.

Aquesta comissió s'encarregarà de planificar les actuacions inserides en el Pla i d'avaluar els resultats que d'elles se'n deriven, fent especial èmfasi en el grau de consecució dels objectius plantejats per tal de modificar qualsevol aspecte si fóra convenient.

Els principals eixos que condicionaran tota avaluació que tinga lloc giraran al voltant dels següents paràmetres:

- Canvis que ha produït l'acció sobre la realitat en què s'ha intervingut.
- Facilitats o dificultats que s'hagen pogut trobar en la intervenció.
- Modificacions en el Pla que podrien millorar la intervenció.

La Comissió s'haurà de reunir periòdicament per tal de portar a terme una anàlisi actualitzada de les dificultats, entrebancs o oportunitats que vagen sorgint durant l'aplicació del Pla d'Igualtat.

Per a assegurar una correcta implantació, anualment s'establirà una partida pressupostària per a fer front als requeriments que exigisca el Pla. Aquesta s'haurà d'aprovar en el pressupost de cada any.

Per tal de facilitar l'avaluació de cada actuació en particular, s'emprarà una fitxa com la que presentem a continuació, en la qual s'hauran d'omplir diversos ítems referents a diverses qüestions:

FITXA D'AVALUACIÓ

ACTUACIÓ	
<u>Objectiu</u>	
<u>Descripció</u>	
<u>Indicadors</u>	
<u>Data d'inici</u>	
<u>Data de finalització</u>	
<u>Persones o entitats destinatàries</u>	
<u>Àrea responsable</u>	
<u>Nº de persones que s'han beneficiat o assistit</u>	
<u>Pressupost destinat</u>	
<u>Satisfacció detectada</u>	
<u>Comentaris</u>	